

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета ООС

 Н.А. Верёвка

« 30 » 09 2014г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ д/с № 115

 Н.А. Павленко

« 30 » 09 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВМЕСТНОМ КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МАДОУ д/с № 115

1. Общие положения

1.1. Комитет создается на паритетной основе из представителей работодателя и уполномоченных работниками представителей и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и (или) их представителей в области охраны труда на предприятии.

Инициатором создания комитета может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комитет, как правило, из числа уполномоченных (достоверных) лиц по охране труда трудового коллектива.

Численность членов комитета определяется в зависимости от числа работников на предприятии, специфики производства, структуры и других особенностей предприятия, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы Работодателя и работников (трудоового коллектива). Условия создания, деятельности и срок полномочий комитета оговариваются в коллективном договоре или другом совместном решении работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

Выдвижение в комитет представителей работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании (конференции) трудового коллектива, представители работодателей назначаются приказом (распоряжением) по предприятию. Представители работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в комитете отчитываются о проведенной работе не реже одного раза в год на общем собрании (конференции) трудового коллектива. В случае признания их неудовлетворительной деятельности собрание в праве отозвать их из состава комитета и выдвинуть в его состав представителей.

Комитеты могут выдвинуть из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда на предприятии или находится в непосредственном подчинении работодателя.

Члены комитета выполняют обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в коллективном договоре. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимает на заседании комитета и утверждается его председателем. Заседание комитета проводится по мере необходимости, но реже одного раза в квартал.

В своей работе комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами, службой охраны труда предприятия и специалистами, привлекаемые на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей производства, конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых

специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

Для выполнения возложенных задач членами комитета рекомендуется получать соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет работодателя.

Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами предприятия.

2. ЗАДАЧИ КОМИТЕТА

На комитет возлагаются следующие основные задачи:

- Разработка на основе предложений сторон программ совместных действий работодателей, уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.
- Анализ существенного состояния условий и охраны труда на предприятии подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.
- Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. ФУНКЦИИ КОМИТЕТА

Для выполнения поставленных задач на комитет возлагаются следующие функции:

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателя и иных уполномоченных работников представительных органов (ООС), а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии и выработка рекомендации, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах и на предприятии в целом, участие в проведении обследований по обращению работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- 3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны на предприятии.
- 3.4. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставлении лечебно-профилактического питания.
- 3.5. Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. ПРАВА КОМИТЕТА

Для осуществления возложенных функций комитету предоставлены следующие права:

4.1.Получать от работодателя и службы охраны труда предприятия информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2.Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников по охране труда.

4.3.Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.4.Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении должностных лиц в случаи нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5.Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии.

5.ОБЯЗАННОСТИ КОМИТЕТА

5.1.Осуществлять контроль за соблюдением администрации вопросов по охране труда.

5.2.Отчитываться перед трудовым коллективом 1 раз в год о проделанной работе.